

Dôvodová správa

A. Všeobecná časť

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky predkladá návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum relokovaným štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom (ďalej len „návrh nariadenia“) ako iniciatívny materiál.

Právnu úpravou sa navrhuje umožniť udelenie národného víza na účel zamestnania sa z dôvodu záujmu Slovenskej republiky štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí budú zamestnaní na území Slovenskej republiky v dôsledku presunu z podniku zahraničnej osoby alebo organizačnej zložky podniku zahraničnej osoby zriadenej mimo územia Slovenskej republiky u zamestnávateľa, ktorý je podnikom rovnakej zahraničnej osoby alebo organizačnou zložkou podniku rovnakej zahraničnej osoby zriadenou na území Slovenskej republiky. Relokovaní zamestnanci budú spravidla vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment, a to najmä v oblasti IT.

Prijatie tejto právnej úpravy plní dôležitú funkciu pre podporu investícií, podporu lákania talentov zo zahraničia a tiež podporu tvorby vysokokvalifikovaných pracovných miest aj pre slovenských zamestnancov najmä, avšak nie len, v oblasti IT.

Pre zvýšenie plynulosti prechodu a uľahčenie usadenia sa zároveň navrhuje umožniť udelenie národného víza na účel zamestnania z dôvodu záujmu Slovenskej republiky štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí sú rodinnými príslušníkmi vyššie uvedených relokovaných zamestnancov. Rodinným príslušníkom sa rovnako umožňuje udeliť národné vízum na účel zamestnania sa a tiež štúdia.

Navrhuje sa, aby nariadenie nadobudlo účinnosť dňom vyhlásenia.

Návrh nariadenia vlády je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky a zákonmi, ako aj s medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, a súčasne je v súlade s právom Európskej únie.

Predložený návrh nariadenia vlády nebude mať vplyv na rozpočet verejnej správy, podnikateľské prostredie, sociálne vplyvy, vplyv na životné prostredie, informatizáciu spoločnosti, služby verejnej správy pre občana a na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

B. Osobitná časť

K § 1

Právnu úpravou sa navrhuje umožniť udelenie národného víza na účel zamestnania sa na jeden rok, a to aj opakovane, z dôvodu záujmu Slovenskej republiky štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí budú zamestnaní na území Slovenskej republiky v dôsledku presunu z podniku zahraničnej osoby alebo organizačnej zložky podniku zahraničnej osoby zriadenej mimo územia Slovenskej republiky u zamestnávateľa, ktorý je podnikom rovnakej zahraničnej osoby alebo organizačnou zložkou podniku rovnakej zahraničnej osoby zriadenej na území Slovenskej republiky. Relokovaní zamestnanci budú spravidla vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment, a to najmä v oblasti IT.

Národné vízum bude možné relokovanému štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udeliť ak zamestnaný v pracovnom pomere a dohodnutá mzda dosiahne najmenej dvojnásobok priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky.

Pre zvýšenie plynulosti prechodu a uľahčenie usadenia sa zároveň navrhuje umožniť udelenie národného víza na účel zamestnania z dôvodu záujmu Slovenskej republiky štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí sú rodinnými príslušníkmi vyššie uvedených relokovaných zamestnancov – ide o manžela alebo manželku relokovaného zamestnanca a priamych potomkov mladších ako 21 rokov relokovaného zamestnanca alebo jeho manžela. Rodinný príslušník bude môcť na základe udeleného národného víza študovať alebo bude môcť byť zamestnaný.

K § 2

Ustanovenie upravuje mechanizmus, na základe ktorého bude možné udeliť národné vízum podľa tohto nariadenia štátnym príslušníkom tretej krajiny, t.j. národné vízum bude možné udeliť po splnení podmienok ustanovených zákonom o pobyte cudzincov a podmienok ustanovených týmto nariadením osobám uvedeným v zozname, ktorý predkladá Ministerstvu zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky a Ministerstvu vnútra Slovenskej republiky Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky po predchádzajúcom súhlase Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Ustanovuje sa zároveň, ktoré doklady (okrem zoznamu) budú preukazovať účel pobytu. V prípade relokovaného zamestnanca pôjde o pracovnú zmluvu alebo písomný príslub zamestnávateľa na prijatie do zamestnania. V prípade rodinného príslušníka relokovaného zamestnanca pôjde o matričný doklad preukazujúci príbuzenský vzťah s relokovaným zamestnancom.

K § 3

Na účely vykonania § 17 ods. 8 zákona o pobyte cudzincov sa navrhuje ustanoviť, že za neplnenie účelu, na ktorý bolo vízum udelené, sa považuje porušenie zákazu byť v pracovnom pomere alebo v inom pracovnoprávnom vzťahu u iného zamestnávateľa alebo v inom zamestnaní, než na aké mu bolo udelené národné vízum.

K § 4

Navrhuje sa ustanoviť povinné náležitosti udeleného národného víza tak, aby bolo zrejmé na aké zamestnanie u konkrétného zamestnávateľa sa vydáva, a umožňovalo tak prípadný výkon kontroly.

K § 5

Navrhuje sa jednoznačne ustanoviť, že zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo udelené národného vízum na účel zamestnania.

K § 6

Navrhuje sa, aby nariadenie vlády nadobudlo účinnosť dňom vyhlásenia.